



# CITTÀ DI CASORIA

CITTÀ METROPOLITANA DI NAPOLI

---

## AVVISO

### **INDIZIONE PROCEDURA PER L'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI STIPENDIALI RELATIVI ALLE PROGRESSIONI ECONOMICHE ALL'INTERNO DELLE AREE DEL PERSONALE DIPENDENTE A TEMPO INDETERMINATO - ANNO 2023**

**Decorrenza economica 1 gennaio 2023**

#### **IL DIRIGENTE 1° SETTORE**

#### **VISTI:**

- l'art. 14 del CCNL Funzioni Locali 16.11.2022, che disciplina rispettivamente l'istituto contrattuale delle progressioni economiche all'interno delle aree e i criteri di attribuzione della stessa;
- l'accordo stralcio relativo all'art. 13 del nuovo CDI 2023-2025 – Parte Normativa che disciplina il valore dei parametri di attribuzione per le progressioni economiche all'interno delle aree sottoscritto in data 22.12.2023;
- l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. *Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione.*”
- la deliberazione di Giunta Comunale n. **85** del **22/06/2023** ad oggetto: “*Indirizzi alla Delegazione Trattante di parte datoriale per la contrattazione integrativa per il triennio giuridico 2023/2025 ed economico 2023 del personale del comparto funzioni locali*”.
- la determinazione dirigenziale n. **1630** del **20.07.2023** è stato costituito il Fondo per il Personale anno 2023;
- la determinazione n. **2709** del **14/12/2023**, ad oggetto: “*Integrazione e modifica parte variabile e ricostituzione definitiva fondo per le risorse decentrate del personale dipendente – anno – 2023;*”
- il verbale di Delegazione Trattante del 22.12.2023 relativo al riparto fondo risorse decentrate anno **2023**, con il quale le parti hanno concordato di stanziare risorse per finanziare le **Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023** finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale a tempo indeterminato in servizio al **01.01.2023** per una somma di €. **120.000,00**;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. **172** del **27/12.2023**, con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione della pre intesa sull' accordo stralcio relativo all'art. 13 CCDI 2023 -2025, e utilizzo del fondo risorse decentrate per annualità economica 2023;

- la deliberazione della Giunta Comunale n.173 del 29/12.2023, di integrazione alla delibera n. 172 del 27/12/2023 con la quale è stata autorizzata la sottoscrizione della pre intesa sull' accordo stralcio relativo all'art. 13 CCDI 2023 -2025, e utilizzo del fondo risorse decentrate per annualità economica 2023;
- la Determinazione dirigenziale n. 2917 del 30.12.2023 è stato approvato l'avviso di selezione per le **Progressioni Economiche all'interno delle aree per l'anno 2023** finalizzate all'attribuzione dei differenziali stipendiali al 50% del personale avente diritto a tempo indeterminato **avente diritto in servizio al 01.01.2023**.

**PRESO ATTO:**

che le Progressioni Economiche all'interno delle Aree avverranno, in base alle indicazioni della Ragioneria Generale dello Stato, nei limiti del **50% degli aventi diritto, in servizio al 01/01/2023;**

**Rende noto:**

**E' indetta per l'anno 2023, una procedura selettiva interna, per l'attribuzione di progressioni economiche all'interno delle aree, al 50% al personale a tempo indeterminato in servizio al 01.01.2023 avente diritto del Comune di Casoria, distribuite secondo il seguente prospetto:**

<b>CATEGORIA</b>	<b>DIPENDENTI DI RUOLO AVENTI DIRITTO AL (01.01.2023)</b> (con anzianità di almeno ventiquattro mesi nel livello economico rivestito alla data del 31 dicembre 2022)	<b>PERCENTUALE 50% AVENTI DIRITTO</b> (Numero massimo degli accessi al differenziale stipendiale)
<b>AREA DEI FUNZIONARI ED E.Q.</b>	<b>18</b>	<b>9</b>
<b>AREA DEGLI ISTRUTTORI</b>	<b>66</b>	<b>33</b>
<b>AREA DEGLI OPERATORI ESPERTI</b>	<b>58</b>	<b>29</b>
<b>AREA DEGLI OPERATORI</b>	<b>22</b>	<b>11</b>
<b>Totale</b>	<b>164</b>	<b>82</b>

**REQUISITI PER L'AMMISSIONE**

Concorrono alla selezione i dipendenti in possesso dei seguenti requisiti:

1. Essere dipendenti con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, anche in posizione di comando o distacco presso altri Enti, al **01.01.2023** e che negli ultimi **2 (due) anni** non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica (per il calcolo del requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche effettuate). Ai fini della maturazione dell'anzianità di servizio minima, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno;
2. Non essere stati sottoposti, nel biennio precedente (2021 – 2022) a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa (laddove, alla scadenza della presentazione delle domande, siano in corso procedimenti disciplinari, il dipendente viene ammesso alla procedura con riserva e, ove lo stesso rientri in posizione utile nella graduatoria, la liquidazione del differenziale viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare; se dall'esito del procedimento al dipendente viene comminata una sanzione superiore alla multa, il dipendente viene definitivamente escluso dalla procedura);
3. Non aver riportato un punteggio di valutazione individuale, riferito ai comportamenti professionali, costituito dai punteggi attribuiti nelle ultime tre valutazioni utili antecedenti l'anno

di selezione, inferiore al 60% del massimo ottenibile in almeno un anno nel triennio di riferimento.

## CRITERI DI VALUTAZIONE

**(Stralcio art. 13 CDI -Parte Normativa 2023-2025)**

- a) media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità;
- b) esperienza professionale. Per “esperienza professionale” si intende quella maturata nel medesimo profilo od equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto di cui all’art. 1 (Campo di applicazione) nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi;
- c) ulteriori criteri, definiti in sede di contrattazione integrativa di cui all’art. 7, comma 4, lett. c) (Contrattazione collettiva integrativa: soggetti, livelli e materie) correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso i percorsi formativi di cui all’art. 55 (Destinatari e processi della formazione);

Il punteggio massimo complessivo conseguibile all’esito della selezione è **pari a 100** e a ciascun criterio valutativo è riconosciuto un valore massimo parziale differenziato diverso per ciascuna Area, come di seguito indicato:

Descrizione	Peso	Punti
Media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, da computarsi in valore proporzionale (per es. media pari a 100 = punti 60; media pari a 80 = 48)	60%	60
Esperienza professionale	35%	35
Per esperienza professionale si intendono gli anni di servizio, computando per intero i periodi superiori a sei mesi alla data di scadenza del bando. Da computarsi in maniera proporzionale rispetto al massimo di 42 anni (per es. 30 anni di servizio secondo la seguente proporzione $35:42 = X:30$ $X= 25$ )		
Capacità culturali e professionali (secondo quanto di seguito specificato)	5%	5
<p><u>per posti di area dei “Funzionari ed Elevata Qualificazione” – massimo punti 5:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ punti 2 per il titolo di studio superiore e comunque previsto per l’accesso fino ad un massimo di 2 punti</li> <li>▪ punti 1 per dottorato di ricerca (DR), Master di 2° livello (DM 270/2004), Master universitario di 1° livello (DM 270/2004), Diploma di specializzazione (DS), fino ad un massimo di 2 punti;</li> <li>▪ punti 1 per Corsi di Formazione, Corsi di Perfezionamento e Ulteriori Lauree fino ad un massimo di 1 punto;</li> <li>▪ punti 1 per diploma di abilitazione professionale attinente al profilo ricoperto;</li> </ul> <p><u>per posti di area degli “Istruttori” – massimo punti 5:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ punti 1 per il titolo di studio superiore e comunque previsto per l’accesso fino ad un massimo di 1 punto</li> <li>▪ punti 1 laurea specialistica (LS) o laurea magistrale (LM) o diploma di laurea (DL) del precedente ordinamento universitario (detto punteggio assorbe il punteggio spettante per la propedeutica laurea triennale) per ciascun titolo, fino ad un massimo di 2 punti;</li> <li>▪ punti 0,5 per diploma universitario (DU), laurea triennale (L) per ciascun titolo, fino ad un massimo di 1 punto;</li> <li>▪ punti 1 per diploma di abilitazione professionale attinente al profilo ricoperto;</li> <li>▪ punti 0,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e/o linguistiche, fino ad un massimo di 1 punto.</li> </ul> <p><u>per posti di area degli “Operatori Esperti” – massimo punti 5:</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>▪ punti 1 per il titolo di studio superiore e comunque previsto per l’accesso fino ad un massimo di 1 punto</li> </ul>		

- punti 1 per diploma di qualificazione professionale rilasciato da Istituti statali o Centri di Formazione Professionale riconosciuti, attinente al profilo ricoperto, fino ad un massimo di 2 punti;
  - punti 1 per ogni titolo di livello universitario fino ad un massimo di 1 punti
  - punti 0,5 per ogni abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e linguistiche fino ad un massimo di 1 punti.
- per posti di area degli “Operatori” – massimo punti 5:
- punti 1 per il titolo di studio ulteriore e comunque previsto per l’accesso fino ad un massimo di 1 punti
  - punti 1 per diploma di qualificazione professionale rilasciato da Istituti statali o Centri di Formazione Professionale riconosciuti, attinente al profilo ricoperto, fino ad un massimo di 2 punti;
  - punti 1 per ogni abilitazione e/o qualificazione nelle competenze digitali e linguistiche fino ad un massimo di 2 punti.

N.B. I valori sono arrotondati con la seguente regola: L'arrotondamento al centesimo è effettuato con metodo matematico in base al terzo decimale (se il terzo decimale è minore o uguale a 4 si procede all'arrotondamento al centesimo per difetto; se il terzo decimale è uguale o superiore a 5 si procede all'arrotondamento per eccesso)

- d) al personale che non ha conseguito progressioni economiche orizzontali da più di 6 anni è attribuito un punteggio aggiuntivo complessivo pari al 3% con arrotondamento all’unità superiore;
- e) in caso di parità dei punteggi determinati ai sensi delle lettere precedenti, verrà data precedenza al dipendente con maggiore anzianità di servizio e a parità di quest’ultima, al dipendente di maggiore età;

I corsi di formazione/aggiornamento già valutati ai fini di una progressione orizzontale, con esito positivo per il candidato, non saranno più considerati ai fini della valutazione di una nuova procedura di selezione comparativa.

Non sono valutabili i corsi per la formazione obbligatoria (es. corsi per mantenimento iscrizione in albi/ordini, prevenzione della corruzione, sicurezza luoghi di lavoro).

Non sono valutabili i titoli necessari, a normativa vigente, per l’accesso mediante concorso.

Sono esclusi dalla selezione i dipendenti che nel biennio precedente all'avvio della procedura di cui al presente avviso (2021 e 2022), abbiano subito un procedimento disciplinare superiore alla multa.

## PROCEDURA

Per ogni dipendente verrà redatta da apposita Commissione, che sarà nominata con atto successivo alla scadenza del termine di presentazione delle domande, una scheda di valutazione dalla quale sia desumibile la composizione del punteggio individuale. Il punteggio individuale è dato dalla somma dei punti attribuiti ai sensi delle precedenti lett. A, B e C.

In caso di opposizione, è stabilito un termine massimo di dieci giorni per presentare le proprie osservazioni, decorso il quale la Commissione decide in via definitiva.

Qualora un dipendente valutato eccepisca errori od omissioni nelle valutazioni, entro un termine ulteriore di dieci giorni può richiedere una verifica alla Commissione che decide sul reclamo entro i successivi dieci giorni.

La progressione economica è attribuita ai dipendenti idonei che hanno conseguito il punteggio più alto all’interno della propria Area in ordine decrescente, con decorrenza **1° gennaio 2023**.

## MODALITA' E TERMINI PER LA PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Per partecipare alla selezione, i dipendenti interessati dovranno presentare domanda al Comune di Casoria, da consegnare a mano all'ufficio Protocollo, **entro e non oltre le ore 14:00 del giorno**

**14.01.2024**, utilizzando l'allegato modello di domanda e allegando i documenti ritenuti utili ai fini della valutazione.

Le domande pervenute fuori termine non saranno prese in considerazione.

Non saranno prese in considerazione le domande prive di sottoscrizione né quelle redatte con modelli difformi rispetto a quella approvata con determina.

### CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati devono dichiarare sotto la propria personale responsabilità, a pena di esclusione:

- a) Cognome, nome, data e luogo di nascita, residenza e codice fiscale;
- b) Area contrattuale di appartenenza;
- c) Di aver maturato 2 (due) anni di anzianità di servizio effettivo nella posizione economica immediatamente inferiore della categoria di appartenenza, calcolata al 31/12/2022;  
Al fine della maturazione del biennio, il rapporto di lavoro a tempo parziale è considerato equivalente al rapporto di lavoro a tempo pieno.  
(Sono esclusi dal computo dell'anzianità di servizio i periodi di aspettativa e/o congedo senza assegni, fruiti dal dipendente secondo i vigenti contratti collettivi e/o le norme di legge);
- d) Di non essere stati sottoposti, nel biennio 2021 – 2022 a procedimenti disciplinari che si siano conclusi con provvedimento definitivo di irrogazione della sanzione superiore alla multa;
- e) Di non aver riportato un punteggio di valutazione individuale, riferito ai comportamenti professionali, costituito dai punteggi attribuiti nelle ultime tre valutazioni utili antecedenti l'anno di selezione, inferiore al 60% del massimo ottenibile in almeno un anno nel triennio di riferimento;
- f) Le capacità culturali e professionali acquisite a seguito di percorsi formativi come indicate nel presente avviso;
- g) Data di assunzione in servizio presso il Comune di Casoria oppure, in caso di trasferimento da altra P.A., presso l'Ente di provenienza.

Le dichiarazioni rese e sottoscritte nella domanda di ammissione alla selezione si ritengono rilasciate ai sensi del D.P.R. n.445/2000.

Il Responsabile del procedimento si riserva di verificare la veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda di partecipazione.

### INFORMATIVA SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI

Ai sensi dell'art. 13 del Regolamento UE 2016/679 (di seguito, GDPR) relativo alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati e che abroga la direttiva 95/46/CE, vengono fornite le seguenti informazioni:

- ❖ Titolare del trattamento – Il titolare del trattamento è il Comune di Casoria, con sede in Piazza Cirillo, n. 1 – 80026 CASORIA (NA), pec: [protocollo@pec.comune.casoria.na.it](mailto:protocollo@pec.comune.casoria.na.it); - tel. 081/7053223.
- ❖ Responsabile della protezione dei dati – Il Responsabile della protezione dei dati (RPD o DPO) designato ai sensi dell'art. 37 del GDPR è il sig. **Salvatore Minucci**, e-mail: [servizio.dpo@asmel.eu](mailto:servizio.dpo@asmel.eu); Pec: [dpo.asmel@asmepec.it](mailto:dpo.asmel@asmepec.it);
- ❖ Responsabili del trattamento – Il titolare del trattamento, in caso di affidamento di attività o servizi all'esterno a mezzo di appalto o concessione, nomina i Responsabili dei trattamenti di cui all'art. 28 del GDPR; il relativo elenco, per quanto di competenza e di interesse, è disponibile su richiesta dell'interessato.
- ❖ Oggetto, finalità e base giuridica del trattamento – I Dati Personali forniti verranno trattati dal Titolare nell'ambito del procedimento per il quale gli stessi vengono raccolti. Il trattamento può

riguardare categorie di dati particolari di cui all'art. 9 del GDPR. I dati personali forniti, saranno trattati senza necessità di espresso consenso per le finalità sopra specificate. Il trattamento dei dati personali, sarà effettuato esclusivamente per assolvere gli obblighi ed esercitare i diritti specifici del Titolare del trattamento o dell'interessato.

- ❖ Conferimento dei dati e conseguenze del mancato conferimento – Il conferimento dei dati personali è obbligatorio e la loro mancata, parziale o inesatta comunicazione potrà avere come conseguenza, l'impossibilità per il Titolare del trattamento di erogare il servizio richiesto.
- ❖ Modalità del trattamento – Il trattamento dei dati personali forniti è realizzato per mezzo di qualsiasi operazione o insieme di operazioni, compiute con o senza l'ausilio di processi automatizzati di cui all'art. 4 - punto n. 2) del GDPR. I dati personali potranno essere trattati in forma cartacea e con l'ausilio di strumenti elettronici, con l'osservanza d'ogni misura idonea a garantirne la sicurezza e la riservatezza degli stessi, con accesso consentito ai soli operatori autorizzati, i quali hanno seguito una formazione specifica e vengono periodicamente aggiornati sulle regole della privacy e sensibilizzati al rispetto e alla tutela della dignità e della riservatezza delle persone fisiche. Tutti gli operatori per accedere ai dati informatizzati, sono identificabili e dotati di password personale; l'accesso ai dati personali è consentito solo per le finalità legate al ruolo attribuito al singolo incaricato.

Il trattamento dei dati personali per le finalità suddette, sarà effettuato nel rispetto dei principi di cui all'art. 5 del GDPR.

- ❖ Tempo di conservazione dei dati – I dati personali verranno conservati per un periodo di tempo non superiore a quello strettamente necessario al conseguimento delle finalità sopra specificate e, comunque, per il tempo stabilito dalla vigente normativa.
- ❖ Ambito di diffusione, comunicazione – I dati personali non verranno in alcun modo “diffusi”, ma potranno essere “comunicati”, senza la necessità di un espresso consenso, quando si renda indispensabile per l'adempimento di obblighi di legge.
- ❖ Trasferimento dei dati – I dati personali nell'ambito delle finalità suddette potranno essere oggetto di trasferimento, solo ove necessario, verso i Paesi dell'Unione Europea, ma non verso Paesi terzi rispetto all'Unione Europea.
- ❖ Diritti dell'interessato – Si informa che, in qualsiasi momento, in riferimento ai propri dati personali, l'interessato potrà esercitare i diritti di cui agli artt. 15-22 del GDPR. Potrà, infine, esercitare il diritto di proporre reclamo all'autorità di controllo, in caso di illecito trattamento o di ritardo o impedimento da parte del Titolare all'esercizio dei Suoi diritti. L'autorità di controllo competente è il Garante per la protezione dei dati personali, Piazza Venezia n. 11 - 00187 ROMA – Centralino telefonico: (+39) 06.696771 – E-mail: [garante@gpdp.it](mailto:garante@gpdp.it)
- ❖ Modalità di esercizio dei diritti – In qualità di interessato, i propri diritti potranno, inoltre, essere esercitati inviando una richiesta al Titolare del trattamento ai contatti sopra specificati.

## **RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO**

Ai sensi della legge 7 agosto 1990, n. 241 e ss mm e ii, responsabile del procedimento di cui al presente bando è la Dott.ssa **Angelica Argenti** – Responsabile del **Sevizio “Organi Istituzionali”**.

## **DECORRENZA**

L'attribuzione del differenziale stipendiale decorrerà, sia ai fini giuridici, sia ai fini economici, dal **1° gennaio 2023**.

## **NORME FINALI**

L'Ente si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio.

Il presente avviso di selezione costituisce lex specialis e, pertanto, comporta l'accettazione implicita senza riserva alcuna di tutte le disposizioni ivi contenute.

Per tutto e per quanto non espressamente disciplinato nel presente avviso, si rinvia a quanto contenuto nel vigente CCNL Funzioni Locali e nel C.C.D.I. sottoscritto in data 22.12.2023.

Il presente avviso viene pubblicato all'Albo Pretorio online per la durata di 7 (sette) giorni e sul sito Internet Istituzionale del Comune di Casoria – sezione Amministrazione Trasparente, sottosezione Bandi di Concorso.

Casoria lì 30/12/2023

**Il Dirigente 1° Settore**  
**Dott. Ciro DE ROSA**